

[illegible]

效益指标 (23分)	社会效益 (10分)	23	①项目对行政成本减少或收入增加带来的效益、或项目实施后对受惠群体、社会发展、环境保护、劳动就业、公共服务等的影响。(分值17分) ②项目对项目实施后对受惠群体的影响。(分值6分,如无可持续发展指标可合并至社会效益指标以23分考核) (可根据项目特点自行设计个性指标量化反映)	23	根据材料来看,完成学校各场所维修维护,为师生提供医疗服务,确保学校办学场地正常使用。学校在全省普通高校2023年更高水平“安全文明校园(平安校园)”创建工作考评中获得优秀等级。 根据《项目绩效目标申报表》,本项目设定的社会效益指标为“医务室就诊人次不少于2000人次”,根据2024年就诊人次统计表,实际就诊人次为2842人次,该指标不扣分。
	公众满意度 (5分)	5	根据公众对项目总体实施效果等情况的满意度调查结论判断。社会公众或服务对象是指因项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人,一般采取问卷调查的方式开展满意度调查。	5	根据《项目绩效目标申报表》,本项目设定的社会效益满意度指标为“医疗服务满意度不低于90%”。根据项目单位提供的满意度调查数据,医务室服务满意度为96%,该指标不扣分。
	合计	100			90.5
逆向指标 (5分)	自评情况 (5分)	未完成1项内容扣1分,全部未完成扣5分	①是否在规定时间内完成项目绩效自评工作,并提交了绩效自评材料; ②评价材料(包含自评表、核查表及佐证材料等)是否完整、规范; ③评价材料是否真实、有效,是否与项目存在联系,能证明项目实施管理、完成情况; ④表格填写内容是否齐全,是否缺漏或不对应,内容是否全面详实。		
	评价等级	优(90≤评价分数≤100);良(80≤评价分数<90);中(60≤评价分数<80);差(0≤评价分数<60)			评价意见
	内容	中山火炬职业技术学院按照要求完成学校各场所维修维护、医疗服务、支付实训校区宿舍、实训楼租金及张豪边土地补偿款等各项后勤保障工作,确保学校办学场地正常使用,维护教育教学秩序,项目管理工作规范,产出数量指标与社会效益指标完成度高,但也存在指标设置规范性、有效性不足,部分租金支付时间较晚等问题。			
存在问题 (包括项目管理、资金管理、绩效评价、自评工作质量、预算安排等方面)	一、绩效表现	1.部分指标设置不够规范:时效指标“租金、土地补偿款支付”指标值设置不规范,质量指标“传染病发生率为0”定义不明确,也难以实现; 2.部分指标设置不够完整:如时效指标“医疗服务响应时间”,质量指标“作为项目主要支出的场地租赁事项,指标设置中未体现其社会效益等”; 3.绩效指标完成情况:部分租金支付时间较晚,例如跨年年度支付,不符合合同约定时间要求;质量指标“传染病发生率为0”难以100%实现。	1.部分指标设置不够规范:时效指标“租金、土地补偿款支付”指标值设置不规范,质量指标“传染病发生率为0”定义不明确,也难以实现; 2.部分指标设置不够完整:如时效指标“医疗服务响应时间”,质量指标“作为项目主要支出的场地租赁事项,指标设置中未体现其社会效益等”; 3.绩效指标完成情况:部分租金支付时间较晚,例如跨年年度支付,不符合合同约定时间要求;质量指标“传染病发生率为0”难以100%实现。		
	二、资金管理	1.在立项和决策方面,项目预算绩效目标申报表中的“其他”事项,主要是校园维护和器材采购,但未见集体决策文件。 2.在项目调整方面,《火炬职业技术学院关于预算调整的函》中缺少相关人员签名与盖章。 三、资金管理 1.项目预算资金支出完成率为76%,预算编制的准确性需进一步提升。 2.项目主要支出(如租金支出等)未提供原始凭证和审批程序文件,且从项目支出明细来看,租金的支付未按租赁合同约定时间要求。	1.在立项和决策方面,项目预算绩效目标申报表中的“其他”事项,主要是校园维护和器材采购,但未见集体决策文件。 2.在项目调整方面,《火炬职业技术学院关于预算调整的函》中缺少相关人员签名与盖章。 三、资金管理 1.项目预算资金支出完成率为76%,预算编制的准确性需进一步提升。 2.项目主要支出(如租金支出等)未提供原始凭证和审批程序文件,且从项目支出明细来看,租金的支付未按租赁合同约定时间要求。		
	三、提升预算编制准确性	根据上年度实际开展工作和项目支出情况,进一步编制详细项目预算。	根据上年度实际开展工作和项目支出情况,进一步编制详细项目预算。		
对下年度预算安排 建议	一、强化绩效目标管理	进一步强化绩效目标管理,进一步改善绩效指标设置,时效指标“租金、土地补偿款支付”指标值建议设置为“按合同约定支付”;质量指标“传染病发生率为0”建议改为“重大传染病发生率为0”。同时产出时效指标增加“医务室响应时间”;质量指标增加“设施有效维护率”;社会效益指标增加“保障学校实训教学正常开展”;满意度指标改为“后勤服务满意度”。	进一步强化绩效目标管理,进一步改善绩效指标设置,时效指标“租金、土地补偿款支付”指标值建议设置为“按合同约定支付”;质量指标“传染病发生率为0”建议改为“重大传染病发生率为0”。同时产出时效指标增加“医务室响应时间”;质量指标增加“设施有效维护率”;社会效益指标增加“保障学校实训教学正常开展”;满意度指标改为“后勤服务满意度”。		
	二、提升项目细节管理水平	加强项目细节管理水平,加强项目归口管理,补充预算绩效目标申报表中的“其他”事项的集体决策文件。	加强项目细节管理水平,加强项目归口管理,补充预算绩效目标申报表中的“其他”事项的集体决策文件。		
	三、提升预算编制准确性	根据上年度实际开展工作和项目支出情况,进一步编制详细项目预算。	根据上年度实际开展工作和项目支出情况,进一步编制详细项目预算。		
保留(√):		保留但建议部分核减():	取消():		
评审组:万与江、周智伟、李彩凤		机构名称(全称):北京金凯伟业咨询有限公司			
日期:2025年4月17日					